

---

# Beleid inzake Belangenconflicten

Capitac BV

---

<b>Document</b>	Beleid inzake Belangenconflicten
<b>Entiteit</b>	Capitac BV
<b>Verordening</b>	Verordening (EU) 2020/1503 (ECSP)
<b>Versie</b>	2.0 — Februari 2026
<b>Classificatie</b>	Vertrouwelijk

## 1. Inleiding

Capitac BV streeft naar maximale transparantie en integriteit in haar dienstverlening. Wij zetten ons in om alle mogelijke belangenconflicten te identificeren, te voorkomen en te beheren, in lijn met de Verordening (EU) 2020/1503 betreffende Europese Crowdfundingdienstverleners voor bedrijven.

Dit beleid beschrijft hoe Capitac belangenconflicten identificeert, beheert en, indien nodig, aan haar cliënten communiceert om te verzekeren dat de belangen van onze kredietnemers en investeerders te allen tijde worden beschermd.

Indien een belangenconflict niet kan worden vermeden, zal Capitac dit duidelijk en transparant communiceren aan de betrokken partijen, zodat zij een weloverwogen beslissing kunnen nemen over het al dan niet verder gebruik maken van onze diensten.

## 2. Wat is een belangenconflict?

Een belangenconflict ontstaat wanneer de belangen van Capitac, haar bestuurders, medewerkers of andere betrokken partijen niet in lijn zijn met de belangen van haar klanten, zijnde kredietnemers en investeerders. Er kan ook sprake zijn van een belangenconflict tussen verschillende klanten onderling.

Typische voorbeelden van belangenconflicten zijn:

- Een situatie waarin Capitac of een medewerker financieel voordeel behaalt ten koste van een klant.
- Een situatie waarin een medewerker van Capitac een persoonlijk of zakelijk belang heeft in een project dat op het platform wordt aangeboden.

- Een situatie waarin Capitac een kredietnemer of investeerder voorkeursbehandeling geeft ten opzichte van anderen.
- Het ontvangen van voordelen van derden die een objectieve dienstverlening in gevaar kunnen brengen.

### 3. Preventie en beheer van belangenconflicten

Om belangenconflicten te voorkomen en te beheren, hanteert Capitac de volgende maatregelen:

#### 3.1 Scheiding van functies

- Strikte scheiding tussen de teams die instaan voor het screenen van projecten, het beheer van investeringen en de financiële afhandeling.
- Onafhankelijke besluitvorming in het goedkeuringsproces van leningen en investeringen.

#### 3.2 Transparantie en meldingsplicht

- Medewerkers en bestuurders zijn verplicht elk potentieel of daadwerkelijk belangenconflict onmiddellijk te melden aan de compliance-afdeling.
- Indien een belangenconflict zich voordoet dat de belangen van een klant mogelijk schaadt, wordt dit schriftelijk aan de klant meegedeeld.

#### 3.3 Beperking van investeringen door insiders

- Medewerkers, bestuurders en aandeelhouders mogen niet investeren in projecten op het platform binnen de eerste vijf dagen na publicatie.
- Eventuele investeringen moeten onder dezelfde voorwaarden gebeuren als die van andere investeerders en worden geregistreerd.

#### 3.4 Onafhankelijkheid en objectiviteit

- Geen bonussen of vergoedingen die medewerkers aanmoedigen om bepaalde kredietnemers of investeerders te bevoordelen.
- Geen exclusieve samenwerkingen met partijen die de objectiviteit van onze dienstverlening in gevaar brengen.

#### 3.5 Strikte omgang met vertrouwelijke informatie

- Strikte data- en IT-beveiliging om ongeoorloofde toegang tot gevoelige informatie te voorkomen.
- Geen gebruik van bevoorrechte informatie voor persoonlijk voordeel.

#### 3.6 Beperking van giften en voordelen

- Medewerkers mogen geen geld, geschenken of voordelen aanvaarden die hun onafhankelijkheid kunnen beïnvloeden.
- Kleine geschenken (< 30 EUR) zijn toegestaan, maar moeten worden geregistreerd. Geschenken > 130 EUR zijn verboden zonder goedkeuring.

## 4. Communicatie naar klanten

Indien wij een belangenconflict niet volledig kunnen vermijden, zullen wij de betrokken klant:

1. Duidelijk informeren over de aard en oorzaak van het belangenconflict.
2. Voldoende details geven om een geïnformeerde beslissing te nemen.
3. De mogelijkheid bieden om de samenwerking stop te zetten zonder kosten.

## 5. Monitoring en jaarlijkse herziening

Capitac registreert en bewaakt alle (potentiële) belangenconflicten in een centraal register. Dit beleid wordt minstens één keer per jaar geëvalueerd en indien nodig aangepast.

Voor vragen over dit beleid kan u contact opnemen via: [info@capitac.com](mailto:info@capitac.com)

## Bijlage 1: Register Belangenconflicten

Veld	Invulling
Datum vaststelling	
Identificatie	
Betrokken persoon	
Risico + mogelijke gevolgen	
Laag	
Gemiddeld	
Hoog	
Maatregelen	
Kennisgeving cliënt vereist	
Ja	
Neen	
Eventuele opvolging	

## Bijlage 2: Voorbeeld melding belangenconflict

**Onderwerp:** Kennisgeving van een belangenconflict

Beste [NAAM CLIËNT],

Capitac BV neemt, overeenkomstig artikel 8, §6 van de Verordening (EU) 2020/1503 betreffende Europese Crowdfundingdienstverleners voor bedrijven, alle redelijke maatregelen om belangenconflicten te voorkomen. Indien een belangenconflict niet kan worden vermeden, identificeren en beheren wij dit om uw belangen te beschermen.

Wij hebben in dit verband het volgende belangenconflict geïdentificeerd:

*[IDENTIFICATIE BELANGENCONFLICT]*

Wij hechten er belang aan u via deze e-mail op de hoogte te stellen van dit belangenconflict dat niet vermeden kan worden.

Heeft u vragen? U kunt ons contacteren via [info@capitac.com](mailto:info@capitac.com).

Met vriendelijke groeten,  
Het Capitac Team